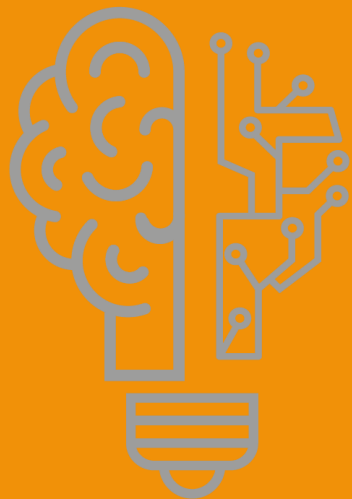




Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



**Семинар:**

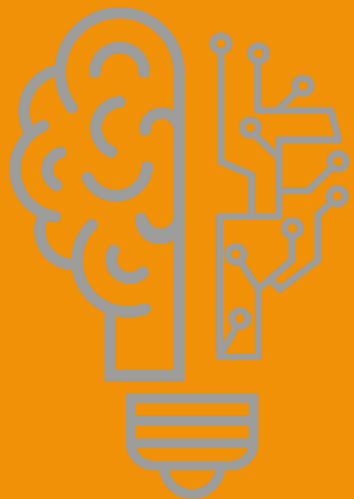
***Цели на проект CVETNET и представяне на пилотна програма за  
подпомагане на МСП“***

**Програма "Еразъм +"**

**21 юни 2021г.**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

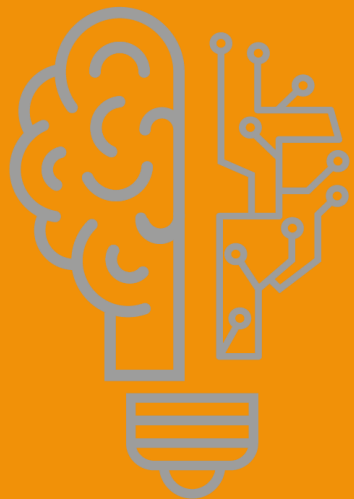


## За проекта

Основната цел на проекта е да изгради капацитета на организации за продължаващо ПОО и да повиши качеството на предлаганите от тях услуги за МСП, които се нуждаят от обучение за преквалификация и повишаване на квалификация на техните управители и служители с оглед адаптиране към цифровата и дигитална трансформация.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

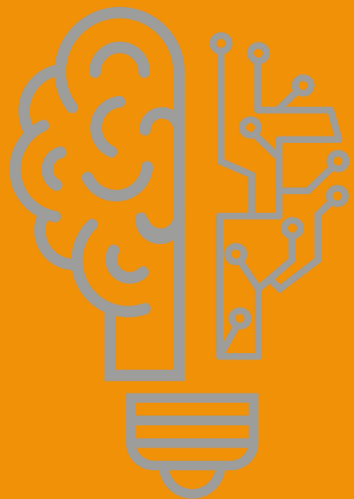


## Основни дейности по проекта

Основните дейности по проекта са провеждане на учебни посещения, дейности за изграждане на капацитет, събиране на добри практики в областта на продължаващото ПОО, разработване на индивидуални обучителни програми за управители и служители на МСП, и повишаване квалификацията на обучители чрез прилагане на смесена форма на обучение. Всички резултати ще бъдат съобразени с различията между поколенията по отношение на техния начин на работа и общуване, ценностна система и цифрови умения.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

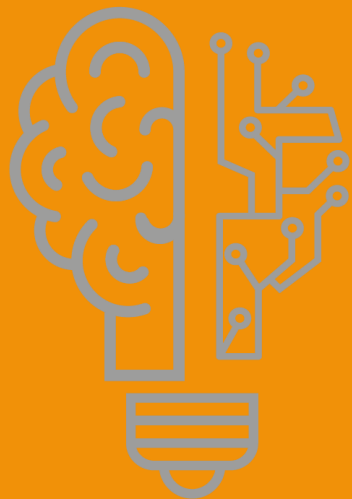


## Целеви групи

Целевите групи на проекта са организации за продължаващо ПОО, обучители от организациите за ПОО, МСП, които са в процес на дигитална трансформация, техните служители, управители и ментори.



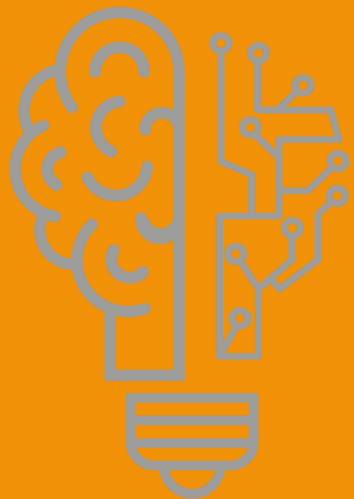
## Пилотна програма (1)



- Интервюиране на ръководен персонал на фирми (онлайн или на място), запознаване с текущото състояние на фирмата (сфера на дейност, възраст на персонала), визия и стратегия на фирмата, дигитални знания на персонала, приемственост на знания от по-възрастни към по-млади служители и на (дигитални знания) от по-млади към по-възрастни;



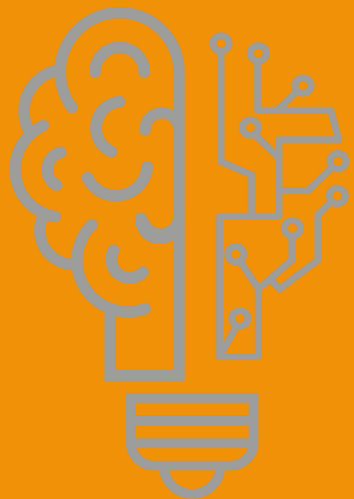
## Пилотна програма (2)



- Набиране на служители, които да преминат през интервюиращата фаза. Те се избират от ръководния персонал или от отдел Човешки ресурси;
- Извършване на необходимия анализ на персонал от дадена фирма (дигитална грамотност; квалификации; комуникационни умения, лидерски умения и работа в екип и др.), след което се пристъпва към разработване на индивидуален доклад (план за обучение), който съдържа информация за пропуски в (дигиталните) умения на служителя/персонала и предоставяне на препоръки за тяхното подобряване.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

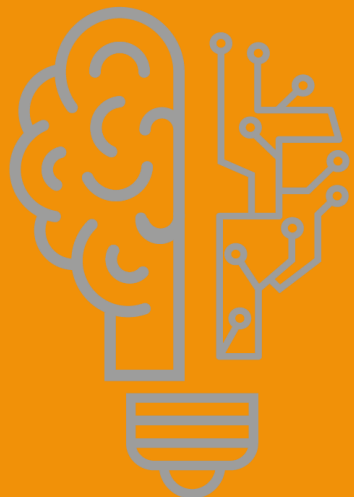


## Очаквано въздействие

Очакваното въздействие на проекта е да засили ролята на организациите за продължаващо ПОО и да ги подготви за провеждане на курсове за преквалификация на служителите на МСП с оглед повишаване на дигиталните им умения, което от своя страна ще доведе до подобрена конкурентоспособност на пазара на труда, по-висока заетост и насърчаване на ученето между поколенията.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# Благодаря за Вашето внимание

Дирекция «Европейска интеграция и проекти»

Българска търговско-промишлена палатат

Тел.: 02/8117556

Ел. поща: [projects2@bccsi.bg](mailto:projects2@bccsi.bg)